



# MODUL PEMBELAJARAN ANTI-RASUAH



# PENGENALAN

Kumpulan Fima Berhad & anak syarikatnya (“FIMA”) komited untuk menjalankan perniagaan secara beretika, telus dan berlandaskan undang-undang.

Polisi Anti-Rasuah FIMA (“Polisi”) ditubuhkan bagi memastikan pendirian & komitmen FIMA terhadap semua bentuk rasuah.



# APA ITU RASUAH?

Memberi atau bersetuju untuk memberi, menjanjikan atau menawarkan atau menerima atau meminta atau bersetuju untuk menerima atau meminta suapan sebagai dorongan bagi mendapatkan balasan. Suapan terdiri daripada wang, hadiah, bonus, undi, perkhidmatan, jawatan, upah, diskaun dan lain-lain.

**Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah  
Malaysia 2009 (Akta SPRM 2009)(Akta 694)**





# BENTUK SUAPAN (RASUAH)



**DAN LAIN-LAIN**  
**(Seperti terkandung dalam Seksyen 3 Akta SPRM)**



## UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta 694

AKTA SURUHANJAYA PENCEGAHAN RASUAH  
MALAYSIA 2009



# UNDANG-UNDANG ANTI RASUAH

- Undang-undang anti-rasuah di Malaysia ialah Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia 2009 (Akta SPRM 2009) yang berkuatkuasa 1 Januari 2009
- SPRM adalah untuk membasmi rasuah, penyalahgunaan kuasa dan penyelewengan di Malaysia dengan fungsi yang berdasarkan kepada prinsip Bebas, Telus dan Profesional dalam melaksanakan tugasnya

# KESALAHAN RASUAH MENURUT AKTA SPRM 2009

## Meminta dan menerima rasuah

- Seksyen 16 & 17 (a) Akta SPRM 2009

## Menawar dan memberi rasuah

- Seksyen 17 (b) Akta SPRM 2009

## Mengemukakan tuntutan palsu

- Seksyen 18 Akta SPRM 2009

## Menggunakan jawatan atau kedudukan untuk suapan

- Seksyen 16 & 17 (a) Akta SPRM 2009

Turut menjadi kesalahan adalah sebarang **percubaan** atau **perubahatan** untuk melakukan kesalahan-kesalahan tersebut



UNDANG-UNDANG  
MALAYSIA

Akta 694

AKTA SURUHANJAYA PENCEGAHAN RASUAH  
MALAYSIA 2009



## SEKSYEN 17A, AKTA SPRM 2009 (PINDAAN 2018) – LIABILITI KORPORAT

- Dikuatkuasakan pada 1 Jun 2020
- Secara asasnya, menerusi Seksyen 17A Akta SPRM 2009 (Pindaan 2018), organisasi komersial juga mempunyai liabiliti dan boleh dihukum sekiranya pekerja atau pihak bersekutunya terlibat dengan jenayah rasuah
- Menggalakkan organisasi komersial mengambil langkah yang bersesuaian dan selari bagi memastikan perniagaan yang dijalankan tidak terlibat dalam aktiviti rasuah

# IMPLIKASI AKTA SPRM 2009 (PINDAAN 2018)

## – LIABILITI KORPORAT

### SEBELUM DIKUATKUASA

Pekerja FIMA menerima rasuah



FIMA tidak bertanggungjawab terhadap kesalahan tersebut

### SELEPAS DIKUATKUASA

Pekerja FIMA didakwa dan disabitkan kesalahan memberi / menawarkan rasuah bagi mendapatkan kontrak untuk FIMA



Tiada 'Adequate Procedures' dilaksanakan



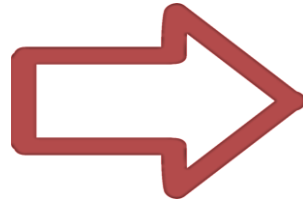
FIMA bertanggungjawab terhadap kesalahan tersebut



# CONTOH SITUASI LIABILITI KORPORAT

## CONTOH SITUASI

- FIMA berhasrat untuk mendapatkan satu tender dengan Syarikat A
- Pekerja B membuat keputusan untuk menghadihkan seutas jam tangan mahal kepada pekerja Syarikat A, Mr C bagi memudahkan urusan mendapatkan tender tersebut



## KESALAHAN DIBAWAH AKTA SPRM 2009

Pekerja B – Seksyen 17(b)–Menawar & memberi rasuah

Mr C – Seksyen 16 & 17 (a) – Meminta dan menerima rasuah

FIMA & Syarikat A

– Seksyen 17A (1) – Memberi atau menerima rasuah oleh orang Yang Bersekutu Dengan Organisasi Komersial

# TATACARA MENCUKUPI (*ADEQUATE PROCEDURES*)

Sesebuah organisasi komersial boleh membela diri jika dapat menunjukkan bahawa organisasi tersebut mempunyai 'tatacara mencukupi' yang telah dilaksanakan bagi mencegah berlakunya rasuah dalam operasi atau aktiviti perniagaan mereka

## 5 PRINSIP UTAMA

T

Top level commitment

R

Risk assessment

U

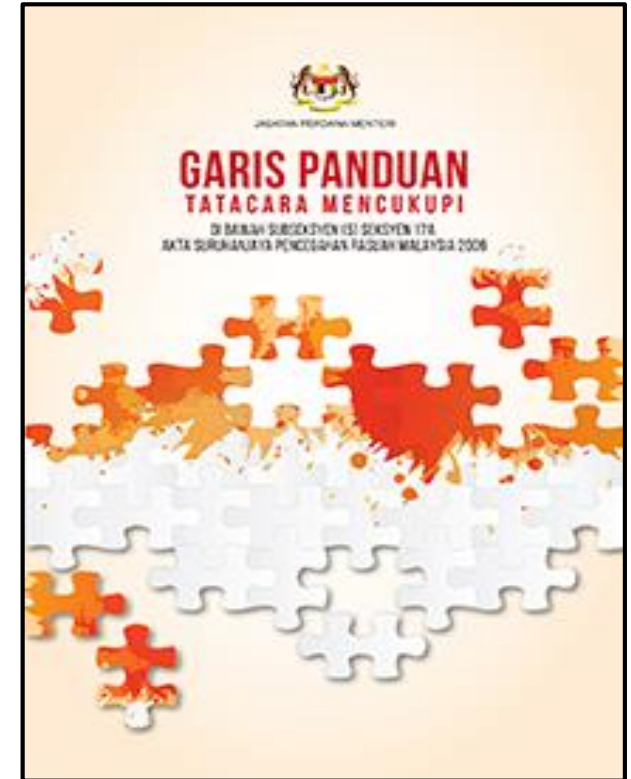
Undertaking of control measures

S

Systematic review, monitoring and enforcement

T

Training and communication



[Garis Panduan Tatacara Mencukupi](#)  
[| Pusat Governans, Integriti & Anti](#)  
[Rasuah Nasional \(jpm.gov.my\)](#)



# HUKUMAN DI BAWAH AKTA SPRM 2009



Seksyen  
16,17 & 21

Penjara tidak melebihi 20 tahun dan denda tidak kurang 5 kali ganda nilai rasuah atau RM10,000 yang mana lebih tinggi.

Seksyen  
17A (2)

Penjara tidak melebihi 20 tahun dan denda tidak kurang 10 kali ganda nilai rasuah atau RM1,000,000 yang mana lebih tinggi atau kedua-duanya sekali.

# FIMA MENGAMBIL PENDIRIAN TOLERANSI SIFAR TERHADAP RASUAH

## TUJUAN POLISI

Menggariskan kesalahan rasuah yang ditegah oleh undang-undang dan peraturan serta memberi kefahaman dan rujukan mengenai kesalahan-kesalahan tersebut.

## PEMAKAIAN POLISI

- Pekerja FIMA
- Ahli Lembaga Pengarah FIMA
- Pihak berkepentingan dalam FIMA
- Rakan Perniagaan FIMA

## Kandungan Polisi

- Pendirian FIMA terhadap anti-rasuah
- Peraturan hadiah, hiburan & hospitaliti
- Peraturan perjalanan pihak ketiga
- Peraturan bayaran fasilitisi
- Peraturan sumbangan dan tajaan
- Peraturan ganjaran perniagaan, rebat, komisen atau insentif lain
- Peraturan urusan perniagaan dengan pihak ketiga
- Laporan pelanggaran Polisi



- Warga FIMA adalah **SANGAT TIDAK DIGALAKKAN** untuk memberi atau menerima hadiah, hiburan atau hospitaliti daripada mana-mana pihak yang berurusan dengan FIMA.
- Pemberian hadiah, hiburan atau hospitaliti bagi tujuan keraian, pemasaran dan perhubungan awam **boleh diterima sekiranya** berpandukan pada etika yang betul.

# HADIAH, HIBURAN & HOSPITALITI

# PERJALANAN PIHAK KETIGA

- Perbelanjaan termasuk tiket perjalanan, makanan dan minuman serta tempat penginapan bagi tujuan bisnes yang sah kepada rakan niaga FIMA dan sebaliknya adalah **DIBENARKAN**.

**Contoh: Audit atau lawatan ke anak syarikat.**

- Sebarang bentuk perjalanan pihak ketiga yang berlebihan dan menimbulkan risiko rasuah adalah **TIDAK DIBENARKAN.**

- Pengarah, Pekerja atau Pembekal Perkhidmatan untuk FIMA adalah **TIDAK DIBENARKAN** untuk membuat atau menerima sebarang bayaran fasilitasi.
- **Pengecualian** diberikan sekiranya terdapat ancaman dimana bayaran perlu dibuat demi keselamatan diri. Sekiranya berlaku, Pekerja harus melaporkan dengan segera kepada ketua jabatan.

# BAYARAN FASILITASI

# SUMBANGAN DAN TAJAAN

- Sumbangan dan sumbangan amal yang dibuat oleh FIMA haruslah dibuat tanpa niat untuk merasuah atau yang boleh mempengaruhi sebarang keputusan yang berkaitan dengan perniagaan.
- Ianya mesti dibuat sesuai dengan had persetujuan yang ditetapkan didalam had kuasa FIMA.
- Tidak boleh memberi sumbangan sekiranya untuk memperoleh atau telah memperoleh lesen atau persetujuan dalam masa 6 bulan akan datang atau 6 bulan selepas.



- Semua urusan dengan pihak ketiga haruslah dilaksanakan berdasarkan prosedur yang ditetapkan oleh FIMA setelah melalui 'due diligence checks' bagi menghindari sebarang unsur rasuah.

# URUSAN PERNIAGAAN DENGAN PIHAK KETIGA

# MELAPOR DAN MERAkakAM

- Semua transaksi oleh FIMA dan Pembekal Perkhidmatan haruslah mempunyai rekod yang tepat, lengkap dan disimpan sebagai bukti transaksi dibuat adalah bona fide dan tanpa sebarang unsur rasuah. (akaun, invois, rekod, dokumen dan lain-lain).

- FIMA tidak memberikan ganjaran perniagaan, rebat, komisen atau apa-apa insentif yang boleh dipersoalkan atau yang berlawanan dengan undang-undang anti-rasuah.
- Insentif berkaitan perniagaan dengan FIMA mesti memenuhi terma-terma berikut:-
  - (1) merupakan sebahagian daripada insentif perniagaan yang diberi oleh pihak pembekal dan mesti direkodkan; dan
  - (2) insentif yang disediakan kepada semua pihak yang mencapai sasaran/ parameter untuk sesuatu urusan. Contohnya, diberi pada semua pelanggan atau pelanggan yang melebihi sasaran urusan yang ditetapkan.

# GANJARAN PERNIAGAAN, REBAT, KOMISEN, ATAU INSENTIF LAIN

# DEKLARASI INTEGRITI

Semua warga FIMA diwajibkan untuk mengisi borang Deklarasi Integriti iaitu merupakan akujanji terhadap pematuhan sepenuhnya undang-undang dan peraturan-peraturan termasuk kesemua polisi, garis panduan dan prosedur FIMA serta memberi deklarasi jika mempunyai konflik yang bertentangan dengan kepentingan FIMA



Semua kontraktor, pembekal, pelanggan, ejen atau pihak-pihak yang berurusan dengan FIMA diwajibkan untuk mengisi borang “Third Party Integrity Declaration” – akujanji terhadap pematuhan sepenuhnya undang-undang dan peraturan-peraturan termasuk kesemua polisi, garis panduan dan prosedur FIMA serta memberi deklarasi jika mempunyai konflik yang bertentangan dengan kepentingan FIMA.

Borang-borang ini boleh diakses di:  
<http://www.fima.com.my/service-provider.html>



# ADAKAH ANDA DILINDUNGI?



Polisi ini bertujuan menyediakan saluran kepada semua warga FIMA, pihak ketiga ataupun orang awam untuk mendedahkan sebarang kelakuan yang tidak wajar.

Mereka ini akan dilindungi dibawah akta-akta berikut:



Seksyen 65,  
Akta SPRM 2009



Akta Perlindungan  
Pemberi Maklumat  
2010



Akta Perlindungan  
Saksi 2009

# PERANAN DAN TINDAKAN WARGA FIMA

## JANGAN MINTA ATAU MEMBUAT TAWARAN/JANJI

ANTI  
RASUAH

ANTI  
RASUAH



Dilarang meminta  
atau menerima apa-  
apa bentuk suapan



Dilarang menawarkan  
atau menjanjikan pihak  
ketiga apa-apa bentuk  
suapan

# TOLAK

ANTI  
RASUAH



Menolak apa-apa  
tawaran atau  
pemberian rasuah



Pemberian dan penerimaan  
hadiah tidak dilarang  
sekiranya mematuhi garis  
panduan FIMA

ANTI  
RASUAH

# LAPOR

ANTI  
RASUAH

ANTI  
RASUAH



Melaporkan apa-apa perlakuan rasuah,  
konflik kepentingan, pelanggaran  
tatalaku atau integriti dengan segera  
kepada penyelia/HOD



# LAPOR PERLAKUAN RASUAH

Laporkan kepada  
Pegawai Kanan atau  
Penyelia

Laporkan kepada  
Pengarah Urusan  
Kumpulan

Laporkan kepada  
Pengerusi Jawatankuasa  
Audit & Risiko



Emel : [whistleblowing@fima.com.my](mailto:whistleblowing@fima.com.my)

Alamat: Mark: Strictly Confidential  
Kumpulan Fima Berhad  
Suite 4.1, Level 4, Block C  
Plaza Damansara  
No. 45, Jalan Medan Setia 1  
Bukit Damansara  
50490 Kuala Lumpur

Perhatian kepada:  
Pengarah Urusan Kumpulan



Emel : [ac\\_chairman@fima.com.my](mailto:ac_chairman@fima.com.my)

Alamat: Mark: Strictly Confidential  
Kumpulan Fima Berhad  
Suite 4.1, Level 4, Block C  
Plaza Damansara  
No. 45, Jalan Medan Setia 1  
Bukit Damansara  
50490 Kuala Lumpur

Perhatian kepada:  
Pengerusi Jawatankuasa Audit & Risiko



TERIMA KASIH

